

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

住友不動産シスコン株式会社

女性が管理職として活躍でき、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（女性労働者に対する職業生活に関する期間の提供）

・管理職に占める女性労働者の割合を25%以上にする

〈 取組内容 〉

- ・男女公正な昇進基準になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う

以 上